

İhtiyat planı

Bu ihtiyat planı, ENGIE grup adına, insan haklarının, temel özgürlüklerin, insan ve çevre sağlık ve güvenliğinin ağır biçimde ihlalini önlemek için ENGIE SA tarafından alınan tüm önlemleri özetlemektedir.

Grup, faaliyet gösterdiği her bölgede uyum bakımından asgari olduğunu düşündüğü insan ve çevre sağlığı ve güvenliği de dahil olmak üzere, insan haklarına ilişkin tüm uluslararası standartlara uymaktadır. Sorumlu bir ekonomik işletmecisi olarak, faaliyetlerinin bireyler ve çevre üzerindeki etkileriyle ilgili olarak, her koşulda, azami özen göstermekte kararlıdır.

1 Tüm Grup için Tek Bir İhtiyat planı

Grubun ihtiyat planı, insan hakları, sağlık ve güvenlik ve çevre ile ilgili olarak Grubun yıllardır uyguladığı çeşitli politikalara dayanmaktadır.

Gruba en yüksek seviyeden yönetilen ve izlenen bu plan, ihtiyatlılık gerektiren üç alanı içeren Grup için önemli risklerin bir haritası ile çeşitli risk yönetimi politikaları ve bir ihbar sisteminden oluşmaktadır.

2 Grup seviyesindeki Yönetimi

Grubun ihtiyat planı, 22 Ocak 2018 tarihinde Grup EXCOM'una sunulmuş ve burada planın yönetimi, Genel Sekreterin sorumluluğunda ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Stratejik Satın Alma ve Tedarik bölümleriyle yakın işbirliği içinde olmak

kaydıyla, Etik ve Uyum Departmanına bırakılmıştır. Bir plan izleme komitesi oluşturulmuş ve planın etkili bir şekilde uygulanmasına ilişkin bir rapor Yönetim Kurulunun Etik, Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Komitesi'ne sunulmuştur.

3 Grubun İhtiyat Görevine İlişkin Başlıca Risklerinin Haritalanması

Grubun risk haritası, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve çevre alanındaki mevcut politikalara uygun olarak, Grubun faaliyetleri (doğrudan veya taşeron ile) ve faaliyet gösterdiği coğrafi alanların özelliklerine ilişkin gerçekleştirilen bir risk analizine dayanır.

Dolayısıyla aşağıdaki hususlar Grup için önemli riskler olarak tanımlanmıştır:

- Grup çalışanlarının ve tedarikçilerinin ve Grup tarafından işletilen sınai varlıkların yakınında yaşayanların sağlık ve güvenliğini korumak;

- temel işçi haklarına saygı, *örn.* zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma yasağı, ayrımcılık yasağı ve örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü ilkesi;
- tesislerin çevresinde yaşayan yerel toplumların yaşam koşullarına zarar vermemek;
- Grubun sürekli ve geçici çalışanlarının ve taşeronlarının insan haklarına uygun olarak güvenliğini sağlamak;
- enerji alım faaliyetlerini yürütürken insan haklarına ve çevreye saygı duymak;
- faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek.

4 Risk Yönetimi Politikaları

Grup, özellikle dört politika uygulamak suretiyle ihtiyatlı davranmaktadır. Her bir politika, periyodik olarak riskleri, iyileştirici önlemleri ve hedefleri tespit etmek ve değerlendirmek için prosedürler ve bu önlemlerin etkinliğini izlemek ve değerlendirmek için sistemler belirler.

- **İnsan hakları politikası** ile Grubun, özellikle işçilerin temel hakları, yerel toplumların yaşam koşulları ve iş güvenliği konusundaki taahhütlerini açıklamaktadır.

Grup kuruluşları, insan haklarıyla ilgili riskleri periyodik olarak belirlemek ve yönetmek için operasyonel düzeyde uygun süreçler oluşturarak (faaliyetlerin yıllık olarak gözden geçirilmesi, yeni projelerin değerlendirilmesi, ticari ortaklarla ilgili durum tespiti, insan haklarıyla ilgili kriterlerin satın alma sürecine dahil edilmesi), bu tür taahhütlere ticari ilişkilerinde saygı gösterilmesini sağlamalı, ve mevcut ise, yerel şikayet mekanizmalarını etkili bir şekilde uygulamalıdır.

Bu insan hakları politikası kapsamında yer alan gereklilikler, Grubun merkezi etik kurallara uyum sürecine tamamen dahil edilmiştir. Hakim şirket olarak ENGIE SA, bu politikanın etkin bir şekilde uygulanmasını sağlar. Gerekirse, programlanmış veya programlanmamış, iç ve dış denetimlerle desteklenen iç kontrol prosedürleri vasıtasıyla denetimini sağlar.

İş sağlığı ve güvenliği politikası, çalışan temsilcileriyle yapılan özel anlaşmalarda, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili "Grup Kuralları" nda ve ulaşılabilecek hedefleri ve atılması

gereken temel eylemleri belirten beş yıllık eylem planlarında belirlenmiştir. Mevcut plan 2016-2020 yıllarını kapsamaktadır. Yüklenici ve alt-yüklenici iş sağlığı ve güvenliği alanındaki sistemi desteklemek için Grup, özellikle belirli bir Grup Kuralları ve bu alandaki faaliyetlerin uygulanmasını gözlemleyen ve koordine eden bir taşeronun gözlemcisi içeren özel bir yaklaşım geliştirmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili Grup Kuralları, İşletme Birimleri (BU) ve Grup bağlı ortaklıkları tarafından operasyonel düzeyde belirlenir ve her bir ilgili işletmede belirlenen risklere özgü en iyi uygulama kılavuzları ile desteklenir. Her yıl, faaliyetlerin ortaya çıkardığı risklerin ne kadar iyi tespit edilip değerlendirildiği ve bunlarla başa çıkma eylem planlarının takip edildiği bir inceleme yapılır. Önemli olayların, kazaların ve potansiyel önemli durumların analizi, tekrarın nasıl önleneceği konusunda yol gösterici olur. Dikkatli ve ihtiyatlı olma alışkanlıklarını pekiştirmek adına, çeşitli Grup seviyelerinde farkındalık yaratma, eğitim ve deneyim paylaşımı⁽³⁾ faaliyetleri geliştirilmiştir.

ENGIE Grubu, gerekli eylemlerin yerine getirilmesi ve hedeflere ulaşılmasını sağlamak için özellikle, her EXCOM toplantısında yapılan iş sağlığı ve güvenliği görüşmeleri, bağlı ortaklıkların ve kuruluşların iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerinin iç kontrolleri ve denetimleri, Grubun çeşitli BU'ları ile yıllık performans değerlendirmeleri, iş sağlığı ve güvenliği teşvik etme ve en iyi yöntemleri paylaşma gibi, bazı kontrol sistemlerini uygulamaktadır. Her yıl Yönetim Kurulunun EXCOM ve Etik, Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma komitelerine kapsamlı bir iş sağlığı ve güvenliği değerlendirmesi sunulmaktadır.

- **Grubun KSS Politikası**, çevresel ve sosyal ihtiyat programına rehberlik eder. Çevresel ve sosyal riskler, şirketin her seviyesinde periyodik olarak analiz edilmektedir. KSS analizi kriterleri, riskleri tanımlamayı ve projelere başlamadan önce bunları göz önünde bulundurmaya mümkün kılar.

Çevresel risk analizi özellikle aşağıdaki hususları kapsamaktadır: iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, hava, su ve toprak. "Riskli" olarak tanımlanan her sınai tesis, yerel paydaşlarla işbirliği içinde, tüm bu çevresel yönleri içeren bir eylem planı hazırlar. Faaliyetlerin yerel topluluklar üzerindeki etkisi ve tesislerin kapatılmasının sosyal sonuçları analiz edilen sosyal riskleri teşkil eder.

- Grup KSS politikası, Grup faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini önlemek, azaltmak ve gerekirse telafi etmek için çeşitli düzeylerde eylem planları oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu politika her bir BU, iştirak ve tesiste uygulanır. Uygulanması, her yıl gözden geçirilen hedefler ve eylem planları ile izlenir. Bu değerlendirme süreci,

çevresel ve sosyal ihtiyatla ilgili yükümlülüklerimizin gereğince yerine getirildiğinden emin olmamızı sağlar.

- **Satın Alma Yönetim Sistemi (enerji hariç)** (Politika ve Süreç) insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve çevre ile ilgili yükümlülükleri belirler. İhtiyat yükümlülüğü kapsamındaki önleme planı, Satın Alma Sürecinden aşağıdaki kilit adımları izlemek suretiyle ortaya çıkar:
 - Satın alma kategorisine ve ülkeye göre risk ve fırsatların analizi (önceliklendirme);
 - ilgili risk azaltma planı (tercih edilen tedarikçilere ilişkin yeterlilik ve seçim kriterleri, denetleme gerekliliği, durum tespiti vb.);
 - sözleşmeye ilgili hükümlerin eklenmesi (KSS'ye uymama hali için bir cezai yaptırım tesisi suretiyle);
 - Tedarikçiler tarafından gerçekleştirilen performansın ölçülmesi ve ilgili iyileştirme planları

5 İhbar ve Rapor Alma Sistemi

Grup, mevcut ihbar sistemini geliştirmiş ve yeni bir ihbar politikası oluşturmuştur. Bu sistem herkese açık olup, raporların alınması süreci, güvenilir bir üçüncü tarafça yerine getirilmektedir. Sistem Grup etik tüzüğünde belirtilen tüm etik taahhütlerini kapsar ve

hangi paydaş ile bağlantılı olduğuna bakılmaksızın insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili hususları raporlamayı mümkün kılar.

ⁱ Bu ihtiyat planı, 2017-399 nolu, 27 Mart 2017 tarihli hakim şirketlerin ve yöneticilerin ihtiyatlı olma görevi hakkındaki Fransa kanunu hükümlerine uygundur.